

Profielschets

Profielschets van de predikant M/V	
Algemeen	
Werkpercentage	➤ Functie 0,8 – 1 fte ➤ 70% voor pastorale werkzaamheden en 30% voor diaconale maatschappelijke werkzaamheden
Modaliteit	➤ Bereid te werken in een pluriforme gemeente vanwege de verscheidenheid van geloofsbeleving
Vaardigheden	➤ Kan vormgeven aan de saamhorigheid in deze gemeente waarin verscheidenheid van beleving wordt gerespecteerd ➤ Beschikt over organisatorische en leidinggevende capaciteiten ➤ Kan communicatief sterk en flexibel opereren in een geografisch verspreide gemeente binnen een overwegend Rooms Katholieke samenleving
Typering predikant	➤ Staat midden in het leven ➤ Is sociaal en diaconaal voelend ➤ Is een goed luisteraar ➤ Teamwerker ➤ Netwerker ➤ Kan goed omgaan met verschillende leeftijdsgroepen binnen de gemeente
Woonlocatie	➤ Binnen de eigen, kerkelijke gemeente. Er is een pastorie beschikbaar
Specifiek/kerntaken	
Eredienst	➤ Is inspirerend in prediking en vormgeving van de eredienst en bezit daarbij de gave het evangelie in hedendaagse taal te verwoorden en te betrekken op de praktijk van ons leven ➤ Betrekt gemeenteleden bij de voorbereiding en uitvoering van de eredienst ➤ Er is ruimte binnen de gemeente om diensten ook eens anders in te vullen, interactief, moderne middelen, toneel om de dienst voor brede groep aantrekkelijk te maken. ➤ Heeft een visie op welke wijze passieve leden kennis krijgen van hetgeen in de eredienst wordt gezegd, gezongen en gedaan ➤ Maakt binnen de eredienst gebruik van breed aanbod Christelijke muziek
Pastoraat	➤ Is creatief in het aantrekken, binden en betrekken van gemeenteleden in de jongere leeftijdsgroepen. ➤ Stelt de vraag van een gemeentelid om hulp bij een

Profielschets van de predikant M/V

	- levenssituatie en zingevingvragen centraal ➤ Heeft aandacht voor ouderen en hun levensvragen ➤ Activeert mensen n.a.v. hetgeen hij/zij aan kwaliteiten heeft ontdekt en voorhanden is.
Vorming en toerusting	➤ Bevordert de (oecumenische) samenwerking binnen en buiten de landsgrenzen ➤ Is actief in het houden van kringgesprekken ➤ Is actief in het organiseren van activiteiten voor jongeren
Organisatie en beleid	➤ Geeft uitvoering aan het bestaande beleidsplan ➤ Bevordert een goede samenwerking tussen predikant, kerkenraad en overige werkgroepen ➤ Draagt actief bij aan nadere samenwerking met naburige gemeentes (en Klavertje vier = samenwerkingsverband met drie protestantse gemeenten)
Diaconaal maatschappelijk werk	➤ Heeft oog en oor voor naasten in nood met maatschappelijke hulpvragen binnen de gemeente Montferland, zoals bv de Oekraïense kinderen en arbeidsmigranten. ➤ Weet daadwerkelijke maatschappelijke ondersteuning te organiseren, zoals bv in werkgroepen tegen armoede.(ook de verborgen armoede) ➤ Is een verbinder tussen hulpvrager en hulpbieder waaronder de organen binnen de kerkelijke gemeente en sociaal maatschappelijke instellingen binnen de gemeente Montferland. ➤ Voortzetten en verdere opbouw van het diaconaal netwerk.